



FLACSI

Federación Latinoamericana
de Colegios Jesuitas

José Leonardo Rincón,
S.J.

EL LIDERAZGO DEL RECTOR EN NUESTRAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS

INTRODUCCION

El asunto parece importante

- El Rector no está...**
- Las prioridades del Rector...**

**EL RECTOR DE UN COLEGIO
ES EL 60% DE SU INSTITUCION**

TEMARIO

- Autoridad como servicio
- Perfil del Rector
- Mi experiencia como Rector

AUTORIDAD COMO SERVICIO

- ✘ Autoridad = Auctoritas = Mandar
- ✓ Autoridad = Augere = Hacer crecer

“...toda autoridad... *ad aedificationem*” C.PIX,736

El P. Pedro de Ribadeneira en 1572 describió cómo Ignacio ejercía la autoridad:

- ✓ Desnudarse
- ✓ Pedir ayuda
 - ✓ Pensar
- ✓ Concurrir a Dios

DESNUDARSE

- Despojarse. Sin investiduras, máscaras, ropajes, apariencias... auténticamente!
- El que manda primero obedece: “...*no puede esperar obediencia si él mismo no sabe primero obedecer*” C.PIV, 434
- Obediencia viene del lat. “*ab-audire*”= escuchar
- Que la gente sepa con quién cuenta: qué piensa, qué quiere, qué le gusta, qué le molesta...

PEDIR AYUDA

- Eso es humildad. Uno no se las sabe todas
- No a la prepotencia y la autosuficiencia
- San Ignacio previó consultores, colateral, admonitor.. Para ayudar!
- En la visión ignaciana ni la obediencia es ciega (*perinde ac cadáver*), ni la autoridad es autócrata, tiránica o dictatorial.
- *“Tengan consultores...recurran a expertos... soliciten la opinión de sus hermanos... reciban con gratitud los consejos...”* C.PIX 810; NC 354-355

PENSAR

- No es fácil en medio del agobio, la inmediatez
- Pero es necesario reflexionar, analizar, discernir, confrontar... antes de decidir.
- Riesgo: no tener tiempo para hacerlo. Que lo urgente eclipse lo importante.

CONCURRIR A DIOS

- *“Sea una persona muy unida a Dios y familiar en la oración”* C.PIX, 723
- Es verdad, hay que hacer todo como si de nosotros sólo dependiese... pero hay que tener fe...
- El P. Arrupe nos advertía sobre el lugar de la oración en nuestras agendas...

PERFIL DEL RECTOR

- * Persona de fe y trascendencia:
 - * Jesús modelo, Espíritu inspirador
 - * Es *“oficio del Rector después de sostener todo el Colegio con la oración...”* C.PIV, 424
- * Testimonio de coherencia:
 - * Aquí radica el ascendiente y la credibilidad de la verdadera autoridad: *“...ejemplo de virtudes... norma viviente que estimule... que sea de mucho ejemplo...”* CPIV 423 y NC 350
 - * Las palabras conmueven, los ejemplos arrastran
- * Alta capacidad de trabajo / Idoneidad humana y profesional:
 - * *“dotado de entendimiento y juicio...en lo especulativo y en lo práctico... prudencia, discreción...”* NC, 349,1
 - * *“fuerte y magnánimo...para sufrir las flaquezas de muchos... comenzar cosas grandes... sin levantarse con los prósperos ni abatirse con los adversos”* CPIX, 728

PERFIL DEL RECTOR

- * Constructor y animador de comunidad:
 - * Somos cuerpo apostólico para la misión
 - * Preservar unidad en la diversidad
 - * Trabajo en equipo, cultura de red.
- * Ser para los demás:
 - * *“A ejemplo de Cristo...ejercen su autoridad con espíritu de servicio...gobierno espiritual...discreta caridad...con respeto...firmeza... abierta sinceridad”* NC, 349,1
- * Vocación de excelencia:
 - * Magis, AMDG, superlativo ignaciano... más... universal...más divino... mas idóneo... más efectivo...
 - * *“La mediocridad no tenía puesto en la cosmovisión de Ignacio”* CG.34, D26,26
 - * *“...fronteras y límites no son obstáculos sino desafíos... lo nuestro es santa audacia, cierta agresividad apostólica típica de nuestro modo de proceder”* CG 34, D26,27

PERFIL DEL RECTOR

- * Discernimiento:

- * Apertura y flexibilidad para *“buscar y hallar...”*
- * Cultura de examen ignaciano y evaluación para no anquilosarse y mejorar.

- * Cuidado de las personas:

- * *“Cura personalis”* y acompañamiento cercano, afectuoso y exigente *“que sepa mezclar la severidad con la benignidad”* NC, 349,1 *“que aún los reprendidos reconozcan que procede rectamente”* C.PIX, 727

MI EXPERIENCIA COMO RECTOR

- ✓ Claridad en el norte de la misión
- ✓ No se parte de cero
- ✓ Seguir lineamientos generales
- ✓ Direccionamiento estratégico claro y definido
- ✓ Formación Integral: el propósito
- ✓ Calidad y excelencia
- ✓ Liderazgos evidentes
- ✓ Sentido de cuerpo = sistema operativo
- ✓ La actitud: Nada es imposible
- ✓ Nada grande se ha hecho sin pasión

MI EXPERIENCIA COMO RECTOR

- ✓ Aprender de los mejores
- ✓ Constancia, tenacidad y sacrificio
- ✓ Respeto con las partes interesadas
- ✓ Políticas claras de comunicación
- ✓ Diciendo y haciendo
- ✓ Todos los frentes son importantes
- ✓ Orientación al logro con evidencias
- ✓ Cultura del estímulo y reconocimiento
- ✓ Abrirse a la ciudad

A stylized, black cursive signature, likely representing 'Jhu', is centered in the upper half of the image. The signature features a large, looping initial 'J' followed by 'h' and 'u', and a long, thin horizontal tail stroke extending to the right.

AD MAIOREM DEI GLORIAM

ENFERMEDADES DEL LIDERAZGO-FRANCISCO

- 1) Creernos inmortales: patología del narcisismo: infalibles, indispensables, complejo de superioridad. Antídoto: humildad: inútiles siervos somos.
- 2) Estar siempre ocupados: estresados, agitados, no se descansa. Antídoto: vengan y descansen
- 3) Corazón de piedra: dureza, primero las metas que las personas. Antídoto: corazón de carne, solidaridad.
- 4) Planeación ante todo: Todo debe funcionar perfectamente. Antídoto: Dar espacio a la espontaneidad.
- 5) Coordinación pobre: “no te necesito”

ENFERMEDADES DEL LIDERAZGO-FRANCISCO

- 6) Alzheimer del liderazgo: olvidarse de quienes nos han ayudado
- 7) Rivalidad y vanagloria: apariencias, títulos, beneficios como objetivo primario. Actitud interesada en lo propio más que el bienestar de los otros.
- 8) Esquizofrenia emocional: Por estar encerrados en los trámites burocráticos se olvidan de la realidad de las personas a quienes se dirigen.
- 9) Los chismes: desde comentarios hasta matar al otro en su buen nombre con los comentarios a espaldas, nunca de frente, clara y directamente.
- 10) Idealización del jefe: oportunistas para ganar favores y ver qué se puede obtener, egoístas letales

ENFERMEDADES DEL LIDERAZGO-FRANCISCO

11) Indiferencia: Los celos y egoísmo hace que no se comparta con los colegas y no se ponga al servicio de los demás lo que se sabe.

12) Cara seria: Si parecemos severos seremos tomados en serio. En el fondo, inseguridad. Hay que ser corteses, serenos, entusiastas y alegres, optimistas, buena energía.

13) Acaparamiento: Llenar el vacío existencial con bienes materiales. Ningún tesoro compensa lo que falta en el interior de la persona.

14) Grupos de poder: cáncer que impide el crecimiento, son roscas cerradas que controlan todo.

15) Extravagancia: Búsqueda obsesiva de poder y protagonismo para aparecer importantes.